

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МАДОУ
Дубенский детский
сад «Светлячок»
Г.Г. Зиновьева
приказ от 22.02.2018 г. № 22



ПОЛОЖЕНИЕ

**Об организации работы по противодействию
коррупции в Муниципальном автономном
дошкольном Образовательном учреждении
«Дубенский детский сад «Светлячок»**

С. Дубенское

1. Общие положения.

Настоящее положение по противодействию коррупции разработано в соответствии с ФЗ от 25.12. 2008 г. № 273 «О противодействии коррупции», во исполнение Указа Президента РФ от 13.03,2012 № 297 «О национальном плане противодействия коррупции на 2012-2013 годы и внесении изменений в некоторые акты Президента РФ по вопросам противодействия коррупции» в целях организации эффективной работы по противодействию коррупции, устранения порождающих ее причин и условий, обеспечения законности, защиты интересов сотрудников от угроз, связанных с коррупцией в деятельности Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Дубенский детский сад «Светлячок» (МАДОУ «Дубенский детский сад «Светлячок»)

2. Основные принципы противодействия коррупции:

- признание, обеспечение и защита основных прав и свобод сотрудников учреждения, родителей (законных представителей) воспитанников;

- законность;

- публичность и открытость деятельности администрации МАДОУ «Дубенский детский сад «Светлячок»;

- ответственность за совершение коррупционных правонарушений;

≠ комплексное использование политических, организационных, информационно -пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер, направленных на недопущение формирования причин и условий, порождающих коррупцию;

3. Основные направления деятельности МАДОУ «Дубенский детский сад «Светлячок» по повышению эффективности противодействия коррупции:

- проведение мероприятий в области противодействия коррупции;

- принятие административных и иных мер, направленных на привлечение сотрудников учреждения к активному участию в противодействии коррупции, на формирование в коллективе негативного отношения к коррупционному поведению;

- создание механизмов общественного контроля;

- установление единой системы запретов, ограничений и дозволений, обеспечивающих предупреждение коррупции в МАДОУ;

- обеспечение доступа сотрудников к информации о деятельности администрации учреждения;

- обеспечение добросовестности, открытости, добросовестной конкуренции и объективности при выполнении должностных обязанностей;
- устранение необоснованных запретов и ограничений при выполнении должностных обязанностей;
- усиление контроля за решением вопросов, содержащихся в обращениях сотрудников учреждения, родителей (законных представителей) воспитанников;

4. Основные меры предупреждения коррупционных правонарушений:

- ▣ Формирование в коллективе нетерпимости к коррупционному поведению;
- ▣ Предъявление, в установленном законом порядке квалификационных требований к сотрудникам, претендующим на определённые должности в образовательном учреждении, а также проверка профессиональных сведений, представляемых указанными сотрудниками;
- ▣ Установление в качестве основания для освобождения от занимаемой должности и (или) увольнения лица, или для применения в отношении его иных мер административной ответственности за непредставление, либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений профессионального характера.
- ▣ Внедрение в практику кадровой работы правила, в соответствии с которым длительное, безупречное и эффективное исполнение сотрудником своих должностных обязанностей должно в обязательном порядке учитываться при назначении его на вышестоящую должность, вынесения поощрения, награждения, присвоения ему профессионального высокого звания.
- ▣ Создание комиссии общественного контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции.
- ▣ Разработка и реализация антикоррупционных планов.
- ▣ Проведение антикоррупционной экспертизы локальных актов и (или) их проектов;
- ▣ Антикоррупционное образование и пропаганда;
- ▣ Иные меры, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

5. План мероприятий для осуществления антикоррупционной политики является комплексной мерой, обеспечивающей согласованное применение правовых, экономических, образовательных, воспитательных, организационных и иных мер, направленных на противодействие коррупции в МАДОУ.

- ▣ Совещания с работниками МАДОУ по вопросам антикоррупционной политики.
- ▣ Проведение проверок целевого использования бюджетных средств.
- ▣ Контроль за ведением документов строгой отчетности. Принятие дисциплинарных взысканий к лицам, допустившим нарушения.
- ▣ Анализ состояния работы по предупреждению коррупционных правонарушений. Подведение итогов опросов на предмет выявления фактов коррупционных правонарушений.
- ▣ Анализ заявлений, обращений сотрудников учреждения, родителей (законных представителей) воспитанников на предмет наличия в них информации о фактах коррупционных проявлений. По результатам проверок принятие организационных мер, направленных на предупреждение подобных фактов.

6. Обязанности сотрудников учреждения:

⌘. Уведомлять работодателя или лица его замещающего, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях

обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

☐. Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является должностной (служебной) обязанностью сотрудника учреждения.

☐. Невыполнение сотрудником учреждения пункта № 1, №2 данного раздела является правонарушением, влекущим его увольнение с работы либо привлечение его к иным видам ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

☐. Сотрудник учреждения, уведомивший работодателя или лица его замещающего, органы прокуратуры или другие государственные органы о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах совершения другими сотрудниками учреждения коррупционных правонарушений, находится под защитой государства в соответствии с законодательством Российской Федерации.

☐. Порядок уведомления работодателя или лица его замещающего о фактах обращения в целях склонения сотрудников учреждения к совершению коррупционных правонарушений, перечень сведений, содержащихся в уведомлениях, организация проверки этих сведений и порядок регистрации уведомлений определяются работодателем.

7. Конфликт интересов в образовательном учреждении.

☐. Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) сотрудника учреждения влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью сотрудника учреждения и правами и законными интересами других сотрудников учреждения, родителей, законных представителей воспитанников, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан.

☐. Под личной заинтересованностью сотрудника учреждения, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, понимается возможность получения доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

8. Ответственность сотрудников учреждения за коррупционные правонарушения

☐. Сотрудники учреждения за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

≡ Сотрудники учреждения, совершившие коррупционное правонарушение, по решению суда могут быть лишены, в соответствии с законодательством Российской Федерации, права занимать определенные должности государственной и муниципальной службы.

9. Антикоррупционные образование и пропаганда:

▣ изучение нормативно -правовых и морально-этических аспектов деятельности.

≙ осуществляется антикоррупционной рабочей группой по противодействию коррупции.

≙ представляет собой целенаправленную деятельность, содержанием которой являются просветительская работа по вопросам противостояния коррупции в любых ее проявлениях, воспитания у сотрудников чувства гражданской ответственности, укрепление доверия к администрации.

≙ осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, во взаимодействии с государственными правоохранительными

10. Совещательные и экспертные органы

↵ Создание антикоррупционной рабочей группы с участием сотрудников учреждения, администрации, представителей первичной профсоюзной организации, родителей.

↵ Порядок формирования и деятельности антикоррупционной рабочей группы, ее полномочия, определяются настоящим Положением органами

